



Direction des Ressources

Humaines

Dossier suivi par

Cathy DILLOARD

Responsable du pôle gestion
collective et instances

03.20.88.66.63

cathy.dilloard@crous-lille.fr

Le 25/03/2024

Le Directeur Général

A l'ensemble des personnels ouvriers

Note n° 2024_011 relative à la liste d'aptitude 2024 pour les personnels ouvriers en CDI

Suite à la mise en œuvre de la nouvelle version des Dispositions Applicables aux Personnels Ouvriers des Œuvres Universitaires et Scolaires, les possibilités de promotion des PO à une échelle métier supérieure ont été rétablies.

Par ailleurs, conformément à la réglementation, l'ensemble des dispositifs de promotion d'échelle métier ou de rémunération ont fait l'objet de Lignes Directrices de Gestion nationales, annexées à la présente note.

Ainsi, les personnels ouvriers ont la possibilité d'accéder à une échelle et un métier supérieur par liste d'aptitude. Le second levier de promotion, par le biais d'un examen professionnel, fera l'objet d'une prochaine note de service avec des modalités de candidatures différentes.

Les personnels ouvriers intéressés pourront s'inscrire à la liste d'aptitude sous réserve de remplir les conditions d'ancienneté.

J'attire votre attention sur le fait qu'il ne s'agit pas d'une nouvelle vague de fonctionnarisation. Peuvent postuler à cette liste d'aptitude, les personnels ouvriers en CDI dans le cadre d'un souhait d'évolution.

Quatre postes sont proposés, répartis de la manière suivante :

Echelle	Domaine d'activité	Poste	Nombre de postes	Condition d'accès
4	Restauration	Plongeur-batterie	1	9 ans de services effectifs au sein du réseau des œuvres universitaires et scolaires. Etre sur l'échelle immédiatement inférieure à celle du poste convoité.
5	Restauration	Responsable de plonge	1	
5	Restauration	Agent d'approvisionnement	1	
6	Restauration	Responsable d'approvisionnement	1	

NB : la localisation précise des postes en Unité de Gestion reste à déterminer.



Pour être valides, les inscriptions s'effectuent de la manière suivante :

- Complétude du dossier en annexe (attention le dossier doit être **dactylographié**)
- Joindre à ce dossier un **organigramme** permettant d'identifier clairement la place de l'agent dans l'UG, ainsi que les **notations/entretiens professionnels des trois dernières années**
- Envoi du dossier dûment renseigné ainsi que de l'organigramme et des trois dernières notations/entretiens professionnels à la Direction des Ressources Humaines :
 - par mail à Madame Cathy DILLOARD : cathy.dilloard@crous-lille.fr
 - ou,
 - par voie postale (Crous de Lille Nord Pas de Calais – DRH - 74 rue de Cambrai - BP 50100 - 59 017 Lille cedex) , par voie hiérarchique ou par courrier interne.

Attention : les dossiers doivent être lisibles et reçus à la DRH pour le 19 avril 2024 dernier délai.

Il appartient au candidat de prendre les dispositions nécessaires pour que le dossier soit transmis dans les temps. Un envoi postal le 19 avril sera beaucoup trop tardif.

- **Accompagnement et tutoriels**

Afin d'apporter une aide à la constitution du dossier, les candidats peuvent avoir accès à un espace partagé mis en ligne par le Centre National de Formation, appelé Moodle, sur lequel sont mis à disposition des outils pour la préparation du dossier et de l'oral des examens professionnels, et qui sont tout à fait utilisables pour les listes d'aptitudes.

Via l'adresse mail professionnelle, il est possible d'accéder aux ressources sur le site : <https://moodle.lescrous.fr/course/view.php?id=234#section-1>

Par ailleurs, est ajouté en annexe le guide de remplissage pour le dossier d'avancement ou liste d'aptitude ITRF. Si ce guide est dédié aux ITRF, la **partie 2 (à partir de la page 7)** apporte des conseils transposables aux listes d'aptitude PO.

L'inscription à la liste d'aptitude est une démarche personnelle et réalisée de manière autonome par le candidat.

La Direction des Ressources Humaines se tient à votre disposition pour tout complément d'information.

Emmanuel PARISIS

Directeur Général du CROUS de Lille
Le Directeur du CROUS
de l'académie de LILLE et par délégation
La Directrice Adjointe

Annexes : Lignes Directrices de Gestion Promotion des Personnels ouvriers
Dossier de candidature à la liste d'aptitude PO
Séverine DELIESSCHE