ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Commission Paritaire Régionale CROUS DLILLE

NOS REVENDICATIONS. NOS DROITS. NOTRE SERVICE PUBLIC.

Moins de promesses, des moyens concrets pour les personnels des CROUS.

600 EMPLOIS ANNONCÉS: ILS DOIVENT ÊTRE FINANCÉS, PÉRENNES ET RÉPARTIS SELON LES BESOINS.

SALAIRES

- Augmentation des salaires.
- +500 € par mois d'IFSE, d'ISF ou de régime indemnitaire pour toutes et tous.
- 1 000 € minimum de prime de fin d'année pour toutes et tous.
- Reconnaissance des qualifications et égalité de traitement.

EMPLOIS

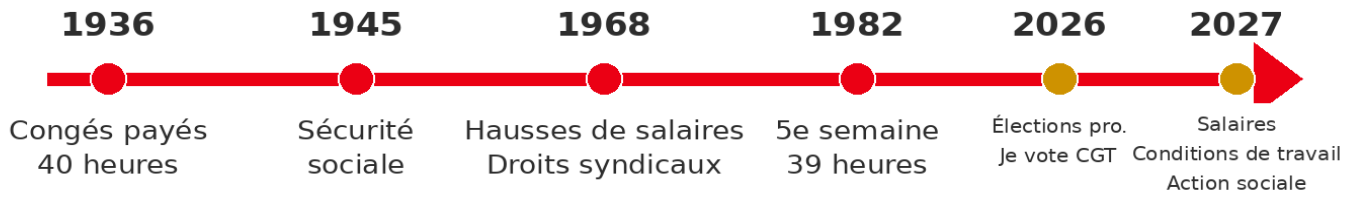
- Des effectifs à la hauteur des besoins.
- Masse salariale garantie pour les nouveaux emplois.
- Remplacement des absences.
- Titularisation sur les emplois permanents.
- Stop à la précarité et à l'externalisation.

CARRIÈRES

- Plus de promotions et de possibilités d'avancement.
- Poursuite de la fonctionnarisation des personnels ouvriers.
- Un nouveau plan de requalification.
- Formation et reconversion professionnelle.
- Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

UNE CGT FORTE DANS LES CROUS, C'EST PLUS DE POIDS POUR GAGNER.

POUR DE NOUVELLES CONQUÊTES SOCIALES
DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026: JE VOTE CGT



UN CGT CROUS – COURRIEL: cgtnationalecrous@gmail.com

DES CROUS FINANCÉS À LA HAUTEUR DE LEURS MISSIONS

RESTAURATION

- Financement pérenne du repas à 1 €.
- Des effectifs suffisants dans tous les restaurants.
- Cuisines, matériel, production et stockage à la hauteur des besoins.
- Construction et rénovation de restaurants universitaires.
- Une restauration de qualité sans dégrader les conditions de travail.

LOGEMENT

- Un plan national de construction de logements CROUS.
- Rénovation des résidences existantes.
- Des loyers accessibles aux étudiants.
- Des effectifs suffisants dans les résidences et services d'hébergement.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Prévention des RPS et de la pénibilité.
- Médecine de prévention renforcée.
- Matériel et équipements adaptés.
- Une véritable politique de reclassement.
- Des organisations de travail compatibles avec la santé des personnels.

SERVICES SUPPORT, ACTION SOCIALE ET VIE ÉTUDIANTE

- Des moyens pour les RH, finances, informatique et fonctions support.
- Renforcement des services sociaux et de la vie étudiante.
- Des outils fiables pour exercer correctement nos missions.
- Reconnaissance des responsabilités et de la charge de travail.

UNE VÉRITABLE ACTION SOCIALE POUR LES PERSONNELS

- Un budget d'action sociale renforcé et pérenne.
- 800 € par an d'aide à la mutuelle.
- Des aides revalorisées pour la famille, les vacances, le handicap, la santé et les situations difficiles.
- Les mêmes droits pour tous les personnels.

DES MOYENS DURABLES POUR LE RÉSEAU

- **Une augmentation pérenne de la subvention pour charges de service public (SCSP).**
- Des emplois financés avec la masse salariale correspondante.
- Un plan massif d'investissement pour la restauration et le logement.
- Des crédits pour entretenir et renouveler les équipements.

POURQUOI VOTER CGT ?

- Défendre nos salaires.
- Gagner des emplois et faire respecter nos droits.
- Améliorer nos conditions de travail.
- Obtenir les moyens nécessaires à nos missions.

DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Je vote CGT aux élections professionnelles

UN CGT CROUS – COURRIEL: cgtnationalecrous@gmail.com