PROFESSION DE FOI

Elections Professionnelles décembre 2026

Comité social d'administration du Crous de Lille

Liste présentée par le Syndicat National Indépendant de la Recherche Scientifique et de l'Enseignement Supérieur (SNIRS-CFE-CGC)

Le CSA est une instance compétente sur toutes les questions d'organisation, de personnel et de statut, toutes ces questions qui font le quotidien de notre travail que l'on soit titulaire ou contractuel.

Au cours de la mandature 2026-2030, les élus SNIRS-CFE-CGC, résolument attachés aux principes d'indépendance syndicale et de neutralité politique, suivront la feuille de route suivante :

Il faut écouter et redonner la parole aux agents

Il faut restaurer le dialogue social et la concertation. La Direction doit renforcer les mesures de **prévention contre le syndrome de l'épuisement professionnel**. Les obligations statutaires des agents ne doivent jamais être instrumentalisées **pour imposer le silence ou empêcher l'expression de désaccords**. L'autorité hiérarchique ne saurait se construire sur la crainte, mais sur le respect et l'écoute des agents.

Il faut restaurer l'attractivité de nos métiers

Nous exigeons une refonte indiciaire, des grilles et des primes, afin de garantir une progression de carrière réelle, éviter le tassement des rémunérations et mieux reconnaître l'ancienneté, les qualifications, les compétences, l'implication des agents.

Une augmentation significative et durable de la valeur du point d'indice, afin de redonner du pouvoir d'achat aux agents. Nous appelons à la reconnaissance de nos compétences, à la valorisation de notre engagement pour une rémunération digne à l'ensemble des agents du CROUS. Le manque de perspectives de carrière, les difficultés de recrutement et la perte d'attractivité de certains métiers fragilisent nos établissements et dégradent les conditions de travail.

Il faut améliorer le fonctionnement de nos établissements

La mise en œuvre d'une politique de simplification, d'harmonisation des procédures administratives et financières, la **consultation et la prise en compte de la technicité des agents** ne peut qu'améliorer le fonctionnement de notre Etablissement. Nous exigeons **la Compensation financière intégrale** au Crous de Lille, **de toutes nouvelles charges financières engendrées par le repas à 1euros**. Nous demandons plus de transparence et d'équité dans les procédures de recrutement et de promotion.

Le manque de perspectives de carrière, les difficultés de recrutement et **la perte d'attractivité de certains métiers fragilisent notre Etablissement** et dégradent les conditions de travail. **Nous demandons l'augmentation générale des salaires** pour faciliter le recrutement dans les métiers sous tensions et l'amélioration de la qualité vie et du pouvoir d'achats de l'ensemble des agents. Nous dénonçons la précarisation de nos métiers avec un recours permanent au contrat à durée déterminée. **Nous demandons l'accélération de la CDIsation de tous les agents contractuels CDD.**

Nous exigeons des moyens budgétaires supplémentaires, pour financer durablement la revalorisation des salaires, des besoins de recrutement, sans dégrader le financement de nos équipements déjà vétustes.

N'oubliez pas : « ne pas prendre parti, c'est accepter le parti-pris des autres »

Du 3 au 10 décembre Votez et faites voter SNIRS

Notre travail mérite une juste rémunération !